

株式会社ヤマナカコーキン 次世代育成行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年10月1日～令和9年6月30日までの5年間

2. 内 容

目標 1. 次世代支援のための働きやすい職場環境づくりを行う

<対策>

- 令和4年10月～ 年次有給休暇の取得促進
 - ・誕生日や子どもの学校行事等のイベント休暇取得促進
- 所定外労働の削減
 - ・労働時間管理に関する意識啓蒙
 - ・フレックス勤務、在宅勤務等による、多様な勤務形態の活用
 - ・勤務間インターバル制度による長時間労働の抑制

目標 2. ワークライフバランス促進のための多様な働き方を導入する

<対策>

- 令和4年10月～ 小学校就学前の子を養育する労働者の所定外労働の免除
- 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施、および制度の周知
- フレックス勤務、在宅勤務等による、多様な勤務形態の活用

目標 3. 働きながら育児を行う社員のキャリア形成・活躍分野拡充の支援を実施する

<対策>

- 令和4年10月～ 社員のキャリア形成を支援する為の取組みの実施
 - ・相談窓口の設置し、諸制度の周知、情報提供を行う
 - ・適宜、個別対応による各種社内制度や社会保障等の情報提供を行い、利用を促進する
- 多様な働き方を受容する職場風土の形成
 - ・両立支援に対する意識を高めるための管理職を対象とした教育の実施